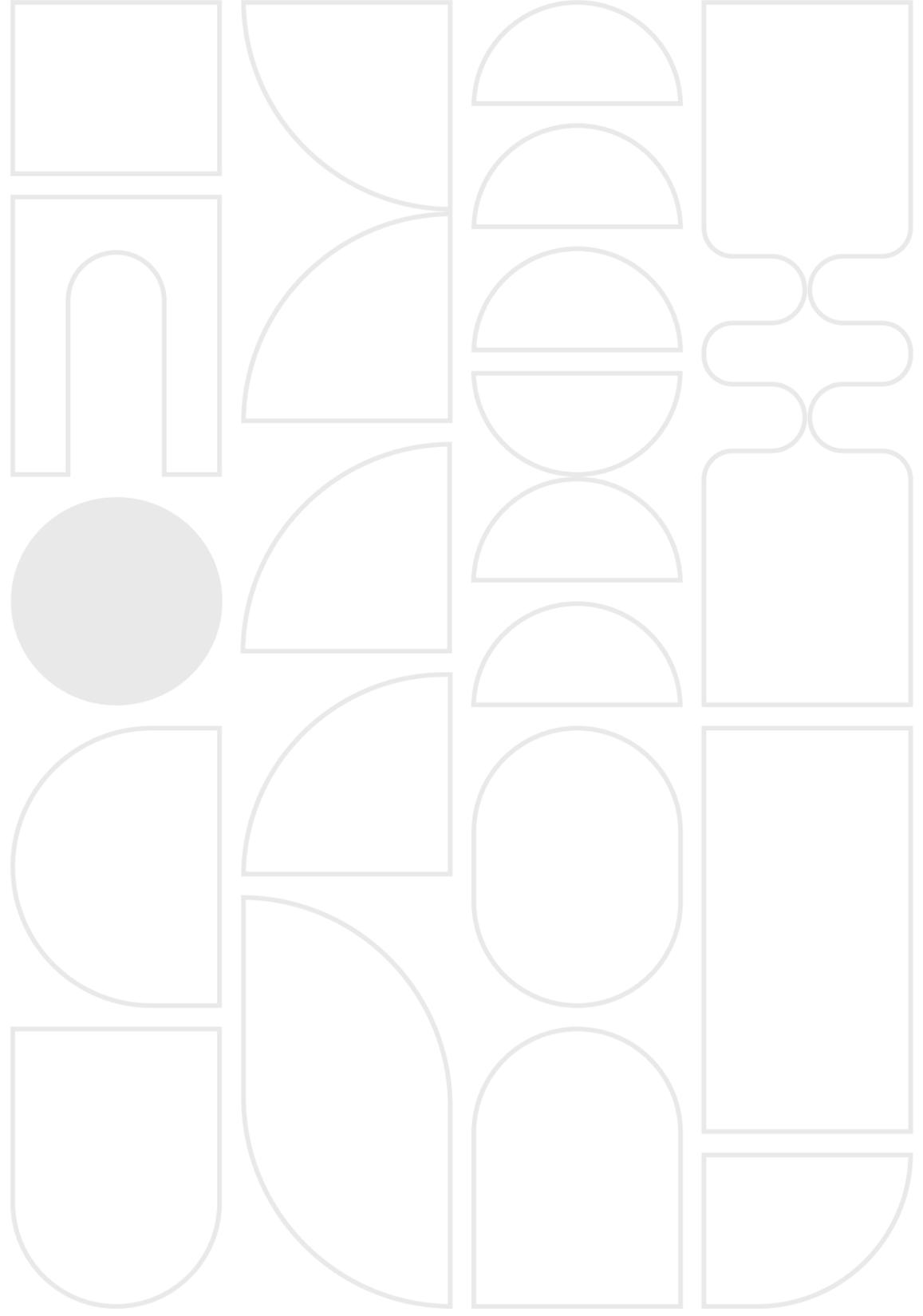




20
23



Indice

Lettera del Direttore Generale	7
<hr/>	
1. L'Identità di Hydac S.p.A.	
<hr/>	
1.1 Identità, storia e organizzazione	9
1.2 Hydac S.p.A. e il successo sostenibile	11
1.3 I nostri valori	12
1.4 La nostra Vision, Mission e Purpose	13
1.5 La nostra offerta	14
<hr/>	
2. Il percorso della Sostenibilità	
<hr/>	
2.1 Gli aspetti ESG integrati nel modello di business: Fluid Care e Fluid Power	18
2.2 La comunicazione di sostenibilità e il Blog "ModoFluido®"	18
2.3 Analisi dei temi materiali	19
2.4 Stakeholder Engagement	21
2.5 Strategia e obiettivi ESG	22
<hr/>	
3. La gestione dei temi materiali e le performance ESG	
<hr/>	
3.1 Aspetti ambientali	
<hr/>	
3.1.1 Cambiamento climatico ed energia	27
3.1.2 Rifiuti ed economia circolare	29
<hr/>	
3.2 Aspetti sociali	
<hr/>	
3.2.1 Salute e sicurezza dei lavoratori	31
3.2.2 Diversità e pari opportunità	35
3.2.3 Catena di fornitura	36
3.2.4 Condizioni di lavoro	37
3.2.5 Sicurezza di prodotto	39
<hr/>	
3.3 Governance	
<hr/>	
3.3.1 Governance della Sostenibilità	41

Lettera del Direttore Generale

Cari Lettori,

Con grande piacere ed orgoglio siamo lieti di presentare il nostro primo Report di Sostenibilità. È un passaggio per noi naturale quanto necessario per poter comunicare in modo chiaro e trasparente gli obiettivi conseguiti nel 2023 ed i progetti in corso, capaci di impattare positivamente in ambito ESG, ossia di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale d'impresa.

Consideriamo questo Report come il punto di partenza per raccontarci, in quanto Hydac S.p.A. ha da tempo intrapreso un percorso orientato alla sostenibilità in linea con la propria missione. Questo Report testimonia infatti la nostra convinzione che l'innovazione, l'inclusione, lo sviluppo dei talenti, la tutela dell'ambiente sono per noi un asset fondamentale non solo per accrescere il valore economico della nostra Società ma soprattutto per la creazione di un valore condiviso.

A livello aziendale ciò contribuisce a migliorare il clima e l'attaccamento, realizzare efficienza e favorire la spinta all'innovazione, con positive ricadute nei settori in cui la Società opera creando nuove opportunità di business e migliorandone la competitività nel mercato. Leggendo le pagine di questo documento avrete la possibilità di scoprire il nostro impegno per contribuire a un domani migliore.

Ci rendiamo conto che questo sia un percorso complesso e siamo consapevoli che ci siano ancora molte sfide da affrontare. Tuttavia, siamo determinati a fare la nostra parte e a lavorare con i nostri *stakeholder* per rendere concreto il nostro impegno.

Tutte le aree aziendali sono state coinvolte nella realizzazione di questo Report tramite un'attività di *engagement* per individuare i temi materiali per Hydac S.p.A., le azioni già in essere e quelle da intraprendere.

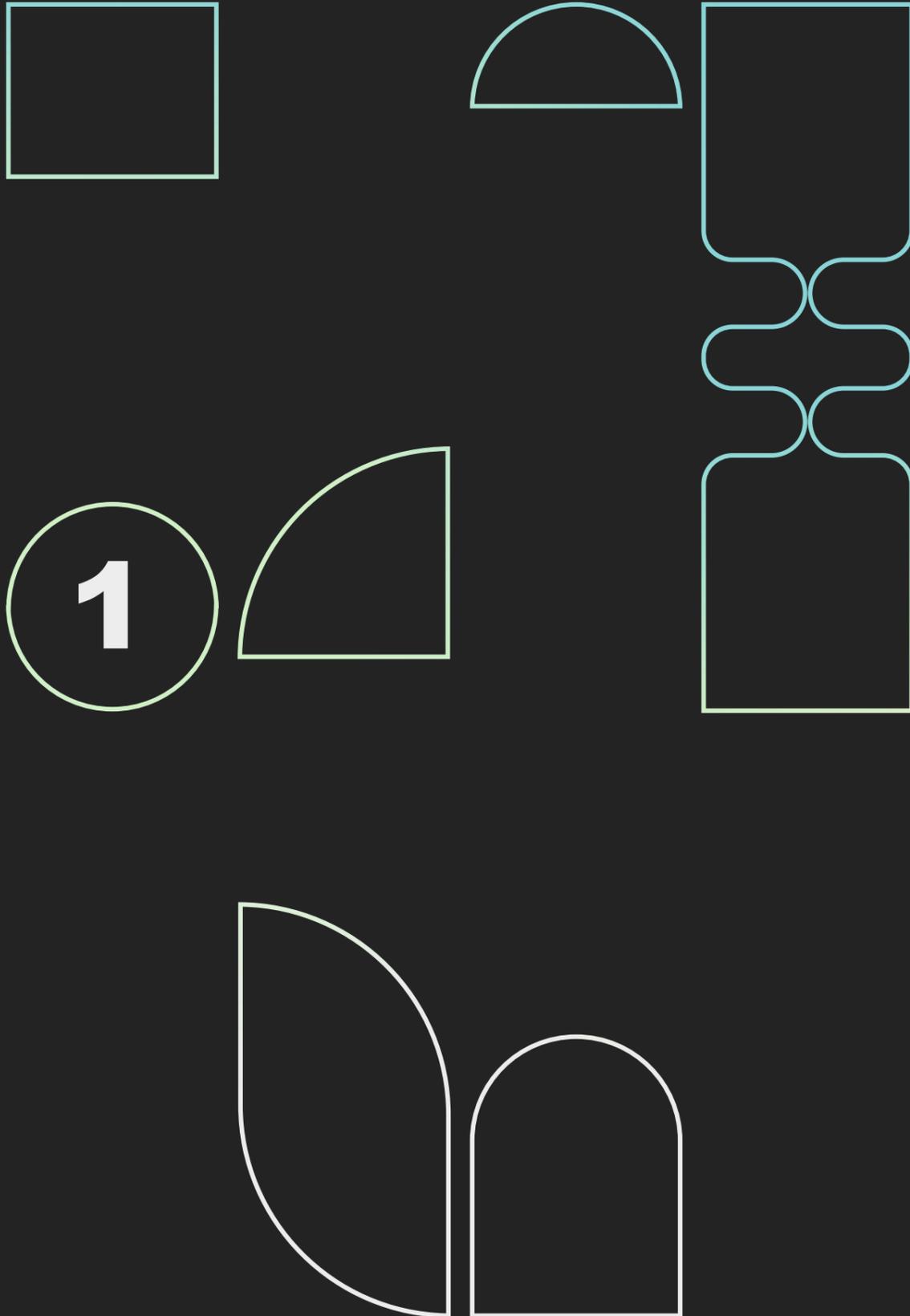
Ringraziamo tutti i nostri clienti per la rinnovata e accresciuta fiducia, che ci ha permesso di collaborare per realizzare insieme soluzioni sempre più attente alle loro esigenze e rispettose dell'ambiente. Un ringraziamento anche a tutti coloro che lavorano in e per Hydac S.p.A., senza il loro contributo non sarebbe stato possibile realizzare il nostro progetto.

Guidati da quanto sopra, abbiamo dedicato particolare attenzione e cura alla stesura del nostro primo Report di Sostenibilità, report che esprime i valori fondanti del nostro lavoro.




Ing. Massimo Sanelli

L'IDENTITÀ DI HYDAC S.P.A.



1.1 Identità, storia e organizzazione

Hydac S.p.A. è stata costituita nel 1971 come società italiana del Gruppo Hydac che nasce in Germania nel 1963 come azienda di componentistica oleodinamica.

Oggi, il Gruppo conta 50 filiali internazionali che servono un'ampia gamma di mercati e settori, contando più di 10.000 dipendenti in tutto il mondo.

Hydac S.p.A. ha sede principale ad Agrate Brianza (MB). Sono inoltre presenti quattro uffici regionali a Torino, Brescia, Modena e Limena (PD).

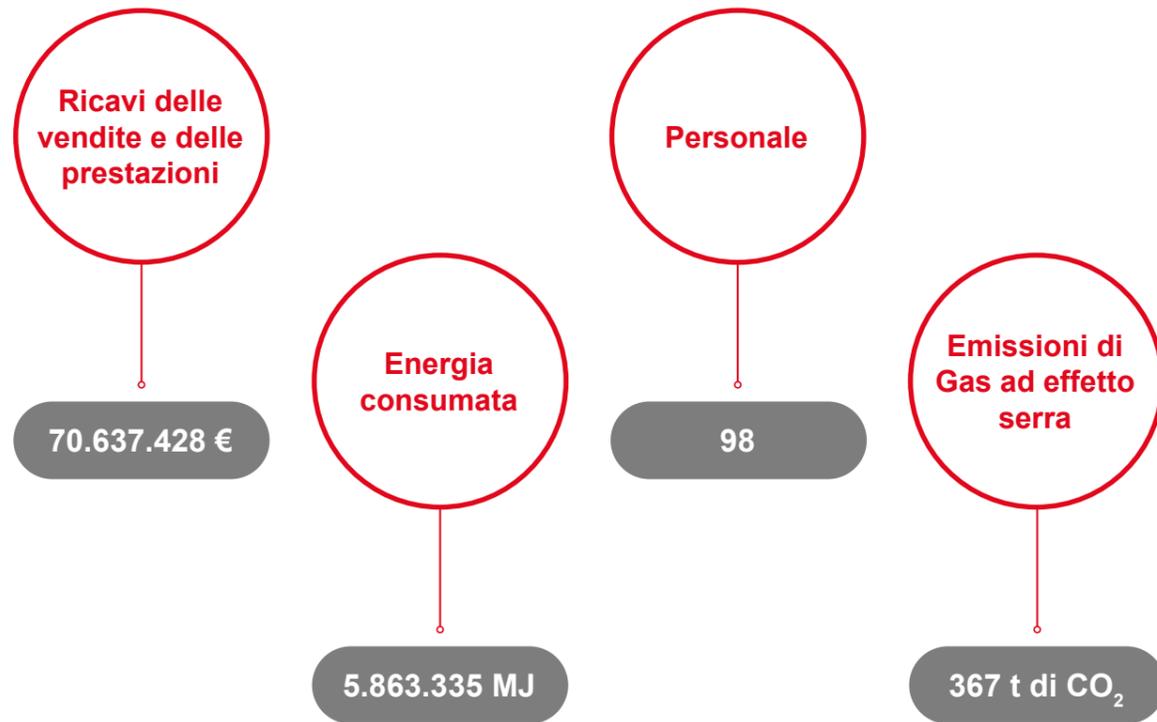
Sedi di Hydac S.p.A.



Il settore in cui opera Hydac S.p.A. è quello della trasmissione di potenza, dell'automazione, del *thermal management* e dell'ingegneria dei fluidi.

Il *core business* della Società è quello di fornire ai propri clienti soluzioni, attraverso la progettazione e la vendita B2B di componenti e/o sistemi integrati per applicazioni stazionarie e mobili.

L'innovazione è alla base degli obiettivi della Società ed è il risultato di una costante attività di ricerca e sviluppo su materiali, tecnologie e prodotti, condotta con l'ausilio delle attrezzature più sofisticate e avanzate.



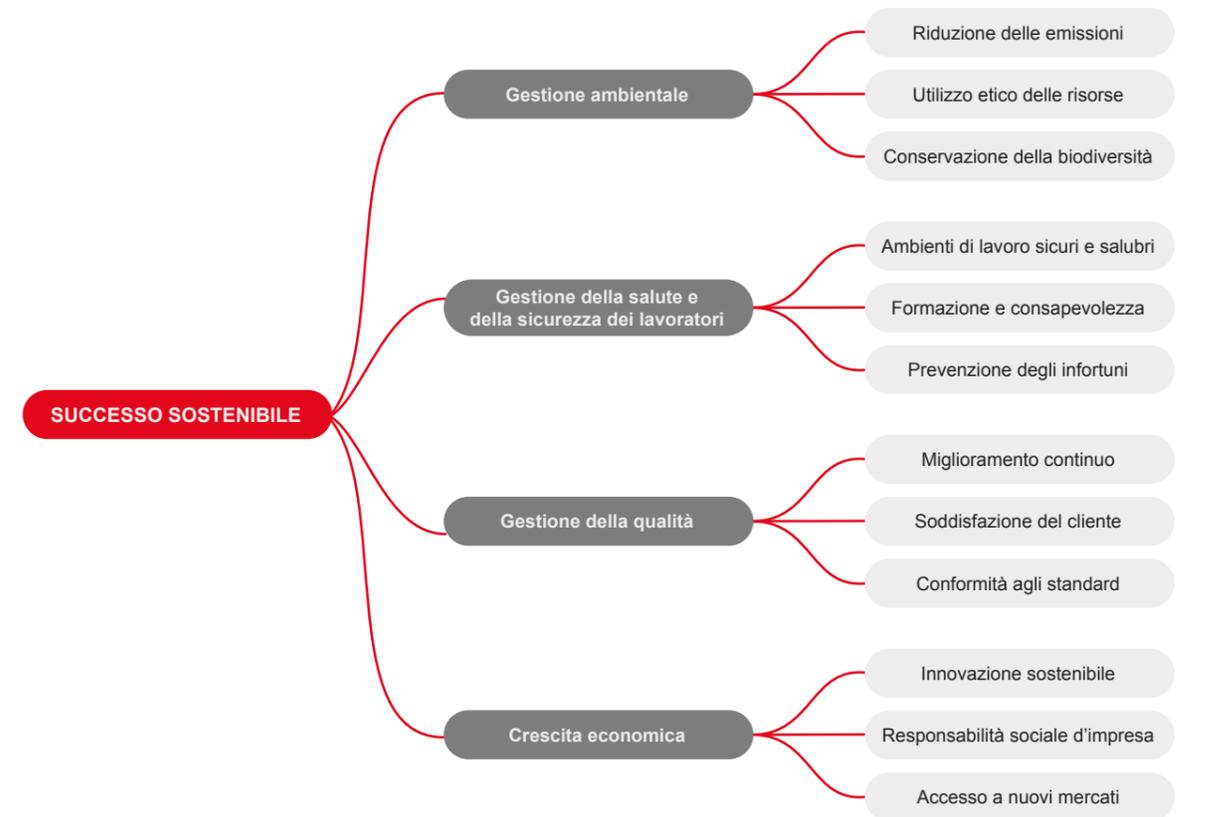
1.2 Hydac S.p.A. e il successo sostenibile

Sin dalla propria costituzione, Hydac S.p.A. opera prestando attenzione ai temi ambientali e sociali, oggi sanciti dalle recenti normative internazionali emanate dall'Unione Europea nell'ambito del cd. *Green Deal*, attuando politiche e implementando azioni che mirano allo sviluppo dell'azienda compatibilmente con la tutela degli aspetti ambientali, sociali e di buon governo societario (ESG – *Environmental, Social & Governance*) e con un elevato livello di qualità in tutti i processi al fine di garantire la soddisfazione del cliente (sostenibilità economica). La Società, infatti, è consapevole della propria responsabilità sociale e ambientale in misura coerente con gli effettivi impatti sugli stakeholder e sull'ambiente generati dalle proprie attività.

È certamente possibile affermare come il modello di business di Hydac S.p.A., caratterizzato principalmente da processi di logistica, assemblaggio e distribuzione dei prodotti del Gruppo, non si annovera tra le attività che, nel panorama industriale, producono gli impatti ambientali più significativi. Molte delle "questioni di sostenibilità" che oggi sono nell'agenda di Governi, Istituzioni e imprese multinazionali sono da molti anni integrati nelle attività di Hydac S.p.A. che, nel tempo ha sviluppato un sistema di gestione ambientale in conformità alla norma UNI EN ISO 14001:2015 integrandolo con il sistema di gestione della qualità UNI EN ISO 9001:2015 e con il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro UNI EN ISO 45001:2018.

La strada intrapresa dalla Società è volta a raggiungere una visione olistica del proprio successo sostenibile ed è consapevole che accanto agli aspetti ambientali, si collocano quelli sociali intesi, tra gli altri, come tutela e benessere della propria forza lavoro, sicurezza del prodotto, catena del valore, ecc. Per questo motivo, come sarà poi esplicitato meglio nei paragrafi successivi, Hydac S.p.A. definisce i ruoli, le responsabilità e le procedure interne, forma il personale coinvolto e attua pratiche volte alla Sostenibilità, come sostegno ai dipendenti in termini di formazione, sviluppo e sicurezza.

Percorso della sostenibilità di Hydac S.p.A.



1.3 I nostri valori

Hydac S.p.A. ha adottato un Codice Etico all'interno del quale sancisce i principi e i valori che il proprio personale e tutti coloro che intraprendono rapporti con la Società devono condividere e applicare.



I PRINCIPI E VALORI FONDAMENTALI SONO:

- Correttezza e onestà nei rapporti interni ed esterni alla Società
- Rispetto delle normative e regolamenti
- Responsabilità e professionalità riguardo le mansioni e il luogo di lavoro
- Coerenza e impegno verso gli obiettivi aziendali
- Trasparenza nelle comunicazioni interne ed esterne alla Società



INOLTRE, IL CODICE ETICO FORNISCE INDICAZIONI IN MERITO AI SEGUENTI ASPETTI ESG:

- Conflitti di interesse
- Sicurezza dell'ambiente di lavoro
- Rapporti tra colleghi, rispetto, dignità e pari opportunità
- Molestie sul luogo di lavoro
- Tutela della *privacy*

La Società promuove la diffusione del Codice Etico con adeguati programmi di condivisione e attività di comunicazione e informazione interne.
La Società garantisce inoltre adeguata informazione in caso aggiornamento, modifiche, integrazioni che dovessero essere attuate sullo stesso.

1.4 La nostra Vision, Mission e Purpose



VISION

Essere il punto di riferimento anticipando le nuove tendenze in campo industriale: sostenibilità, digitalizzazione, *green* e *circular economy*.



MISSION

Essere l'azienda più innovativa sul mercato dell'azionamento.



PURPOSE

La Società mira ad essere leader per l'innovazione sul mercato dell'azionamento in tutti i settori serviti, con l'obiettivo di divenire il punto di riferimento per soluzioni complesse, efficienti, sostenibili e digitali.

I tre pilastri del piano di sviluppo aziendale sono rappresentati da:



Crescita e sviluppo
del *business*



Incremento dell'efficienza
e semplificazione



Gestione e riduzione
dei rischi

Per Hydac S.p.A. è fondamentale la creazione di valore per i propri *stakeholder* e, per assicurarsi ciò, si impegna a perseguire alcuni obiettivi come:

- avviare la trasformazione in digitale delle relazioni con i propri clienti e dei vari processi interni;
- mantenere le persone al centro dello sviluppo futuro della Società;
- consolidarsi come modello di riferimento per il mercato.

Per garantire la massima soddisfazione dei bisogni dei clienti e degli *stakeholder*, considerato un obiettivo primario, Hydac S.p.A. si interessa particolarmente all'analisi del mercato e dei settori su cui si affaccia al fine di meglio comprenderne gli andamenti.

1.5 La nostra offerta

Hydac S.p.A. mira al continuo miglioramento della propria offerta tecnologica di prodotti e servizi per i clienti, tramite l'attività dell'Ufficio Tecnico e del reparto di Ricerca e Sviluppo.

A tal proposito, la nostra gamma di prodotti può essere classificata come segue:

- sistemi di filtrazione, flussaggio e manutenzione dei fluidi
- sistemi idraulici per macchine industriali e mobili
- serbatoi dell'olio ottimizzati per ridurre lo spazio e i volumi
- soluzioni di *thermal management*
- integrazioni di sistema nell'ambito dell'elettificazione di macchine mobili
- sistemi di monitoraggio e controllo elettronico

Con l'introduzione delle soluzioni di elettrificazione, sia basate sull'accumulo a batterie sia ad idrogeno, accanto alle soluzioni tradizionali, Hydac S.p.A. mira ad una maggiore neutralità tecnologica e vicinanza agli sviluppi della propria clientela.

Hydac S.p.A. vuole manifestare il proprio impegno e i numerosi sforzi svolti a favore dell'adozione di macchine sostenibili e sicure, rivolgendo un'attenzione particolare alle questioni ambientali e sociali, nonché mirando a determinare un impatto ridotto in termini di consumo energetico e di rischi ambientali. Ad esempio, per i sistemi idraulici l'azienda sceglie di adottare i principi dell'economia circolare nella limitazione delle inefficienze e degli sprechi, nella riduzione dei guasti e dell'usura dei componenti (*Life Cycle Cost Management*), nel monitoraggio delle condizioni e nella maggiore riciclabilità dell'olio.

La Società, oltre ai prodotti, offre una serie di servizi per assistere i clienti.



IL NOSTRO PERSONALE TECNICO E COMMERCIALE FORNISCE UN SUPPORTO CONSULENZIALE PER:

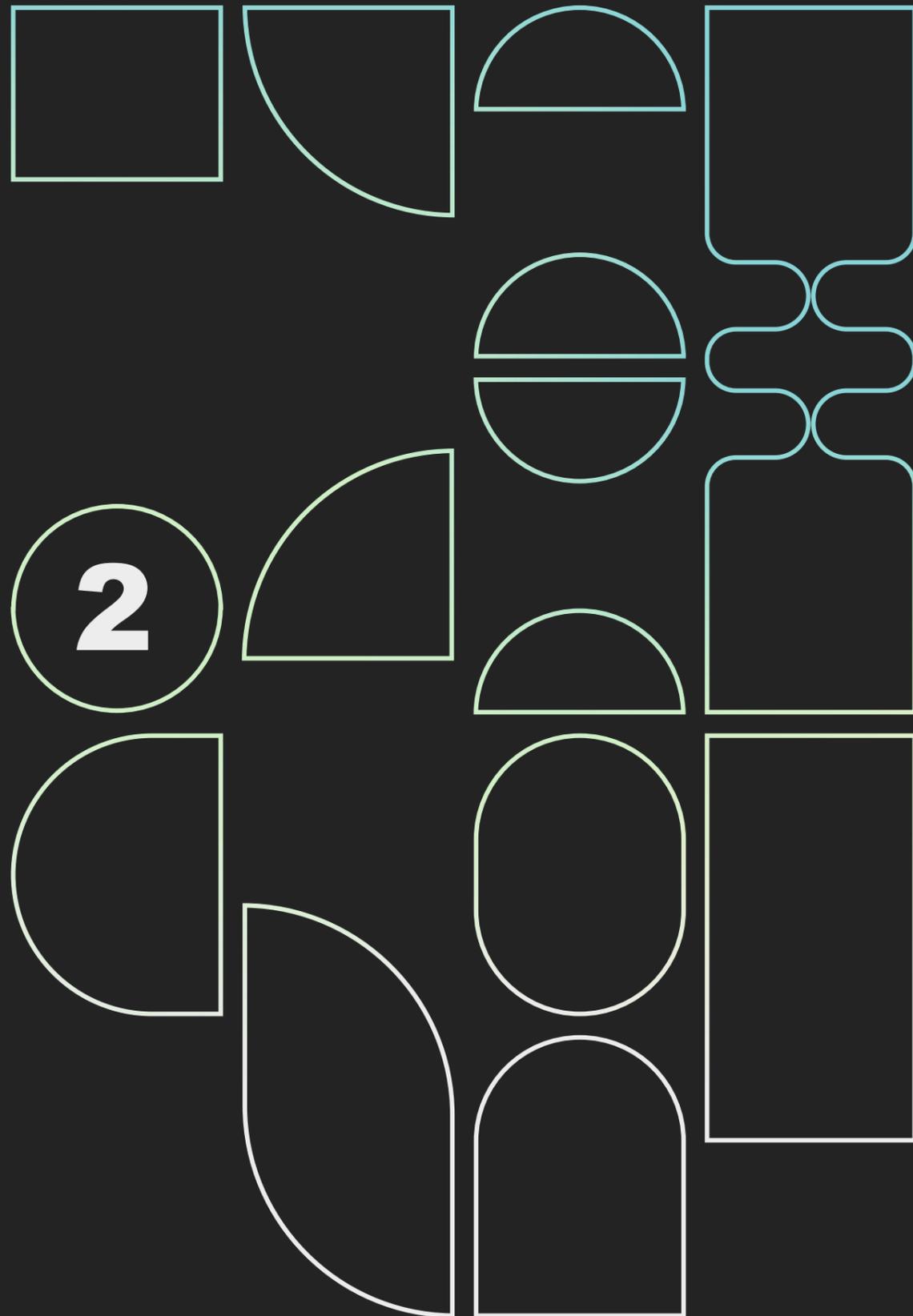
- L'implementazione di sistemi più moderni e sostenibili: ad esempio la coprogettazione di moderne soluzioni elettroidrauliche in sostituzione di sistemi tradizionali a maggiore impatto ambientale
- Lo studio e sviluppo di soluzioni di controllo termico
- La progettazione di sistemi di monitoraggio e controllo elettronico
- L'efficientamento di impianti esistenti sia mobili che industriali
- I sistemi di manutenzione innovativi, in ottica di *Life Cycle Cost Management*
- La progettazione di serbatoi ottimizzati per la riduzione dei volumi di olio
- La messa in funzione di componenti, sottosistemi e sistemi completi



Sin dalla nostra costituzione abbiamo operato prestando attenzione ai temi ambientali e sociali, oggi sanciti dalle recenti normative internazionali emanate dall'Unione Europea nell'ambito del cosiddetto Green Deal, attuando politiche e implementando azioni che mirano allo sviluppo dell'azienda compatibilmente con la tutela degli aspetti ambientali, sociali e di buon governo societario.



IL PERCORSO DELLA SOSTENIBILITÀ



2 Il percorso della Sostenibilità

Hydac S.p.A. nel 2023 ha intrapreso un percorso, su base volontaria, di miglioramento della gestione delle questioni di sostenibilità attraverso lo sviluppo di strumenti di analisi e di pianificazione per valutare, programmare e rendicontare gli impatti sull'ambiente e sugli *stakeholder*.

Questo percorso è stato condotto con riferimento agli standard emessi nel 2021 dal GRI - *Global Reporting Initiative*, ovvero i principi più diffusi a livello nazionale e internazionale per il reporting di sostenibilità.

Nel seguito le attività principali eseguite nel 2023:



ANALISI DI MATERIALITÀ DEI TEMI ESG:

- *Gap analysis* normativa (CSRD e ESRS)
- Analisi dei rischi
- Analisi "*impact materiality*" in base allo standard GRI 3



STAKEHOLDER ENGAGEMENT:

- Mappatura degli *stakeholder* (AA1000)
- Pianificazione ed esecuzione delle azioni di coinvolgimento
- *Follow up* valutazione delle questioni di sostenibilità significative



SVILUPPO SISTEMA DI METRICHE E INDICATORI ESG:

- Selezione di una *dashboard* di KPI qualitativi e quantitativi in base agli standard GRI, per ciascun tema ESG rilevante ("materiale")
- Sviluppo di una *dashboard* di KPI qualitativi e quantitativi in base agli standard GRI, per ciascun tema ESG rilevante ("materiale")



REPORTING E ANALISI DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI

- Rilevazione dei dati qualitativi 2023
- Rendicontazione dei dati quantitativi 2022 e 2023
- Analisi, controllo e rappresentazione dei KPI



STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ:

- Identificazione di obiettivi e target sugli aspetti ESG materiali
- Definizione di una strategia di sostenibilità che include azioni e progetti volti al miglioramento degli aspetti ESG



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ (GRI)

- Redazione del primo rapporto di sostenibilità 2023

Hydac S.p.A., pur non rientrando direttamente nel perimetro di applicabilità della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) 2022/2464/EU, ha deciso di prepararsi con anticipo ai requisiti di tale normativa.

2.1 Gli aspetti ESG integrati nel modello di business: Fluid Care e Fluid Power

L'efficienza energetica e la sostenibilità delle macchine sono un parametro sempre più vincolante per progettisti e manutentori.

Hydac S.p.A. si impegna a fornire soluzioni all'avanguardia per l'ingegneria dei fluidi e la trasmissione di potenza, contribuendo all'efficienza e alla sostenibilità degli impianti.

In ambito *Fluid Care*:

- **monitoraggio**: sistemi per il monitoraggio dei fluidi, garantendo la funzionalità a lungo termine dei sistemi idraulici.
- **thermal management**: soluzioni di controllo dello scambio termico dei fluidi delle macchine.
- **filtrazione**: sistemi di filtrazione per mantenere i fluidi puliti e deaerati, per ridurre l'usura dei componenti e la dimensione dei serbatoi.

In ambito *Fluid Power*:

- **efficienza**: sistemi oleodinamici efficienti ottimizzando i processi di trasmissione di potenza.
- **azionamento**: progettazione del corretto azionamento degli impianti per limitare gli sprechi e garantire prestazioni ottimali, a basso impatto e massima efficienza.

2.2 La comunicazione di sostenibilità e il Blog “ModoFluido®”

Hydac S.p.A. crede fortemente nell'importanza della sensibilizzazione del proprio settore sui temi ESG anche attraverso la diffusione di contenuti utili per stimolare la transizione green.

La comunicazione di Hydac S.p.A. ha un duplice fine: essere informativa e formativa.

Per tale motivo Hydac S.p.A. ha creato un blog in cui raccontare le peculiarità, le innovazioni e i mutamenti relativi all'oleodinamica e al trattamento dei fluidi: **ModoFluido®**.

ModoFluido® vuole essere uno spazio a cui fare riferimento per scoprire le evoluzioni del settore ed essere pronto alle complessità e alle sfide del mercato.

All'interno del blog **ModoFluido®** è oggi possibile approfondire tramite articoli e contenuti scaricabili temi quali: la transizione energetica, l'elettrificazione, la manutenzione, la sostenibilità, l'economia circolare.

Allo scopo di valorizzare l'importanza della comunicazione e rendere concreto l'obiettivo di diffondere conoscenze e competenze, Hydac S.p.A. ha istituito **Hydac Academy**, una piattaforma di condivisione di conoscenze e *know how* diretta a figure tecniche e, attraverso cui avvicinarsi ai clienti con un approccio consulenziale.

Hydac Academy rappresenta uno strumento per rendere l'informazione tecnica sempre disponibile e accessibile online, per i clienti e non solo, dove apprendere conoscenze tecnologiche, tendenze, normative e seguire corsi.

Il settore in cui opera Hydac S.p.A. è in continua evoluzione e quotidianamente presenta sfide in termini di sviluppo di nuove tecnologie ed esigenze di introduzione di strumenti di automazione innovativi.

In questo contesto, è quindi fondamentale tenersi continuamente aggiornati e recepire tutti i mutamenti che lo stesso settore determina.

Tra i diversi corsi offerti, è possibile trovare lezioni specifiche relativamente a tecnologie e componenti, tendenze, applicazioni e normative, conoscenze base, tutorial e competenze tecniche.

2.3 Analisi dei temi materiali

La definizione delle tematiche materiali è un processo fondamentale per identificare le possibili conseguenze più rilevanti verso l'ambiente, le risorse e gli *stakeholder* in relazione agli impatti:

- generati e subiti dal *business*;
- attuali e potenziali;
- positivi e negativi.

Tale strumento è il punto di partenza per una rendicontazione ed una strategia di sostenibilità volte a rispondere alle aspettative degli *stakeholder* ed è per questa ragione che il suo continuo aggiornamento risulta cruciale.

Il processo di predisposizione dell'analisi di materialità è stato realizzato nel corso del 2023 da parte di Hydac S.p.A. che ha recepito i requisiti dello standard GRI 3 al fine di valutare e individuare i temi materiali e i *Key Performance Indicators* (KPI) per la predisposizione del Rapporto di Sostenibilità 2023.

L'analisi di materialità consta delle seguenti fasi:

- **Comprensione del contesto dell'organizzazione:**
La Società ha effettuato un'attività di analisi iniziale “*high level*” delle proprie attività, dei suoi rapporti di *business*, del contesto di sostenibilità in cui queste si svolgono, insieme ad una descrizione generale dei propri *stakeholder*, in modo tale da ottenere informazioni cruciali per l'identificazione degli impatti effettivi e potenziali.
- **Individuazione di impatti effettivi e potenziali:**
Hydac S.p.A. ha quindi individuato i propri impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, nell'ambito delle sue attività e dei suoi rapporti di *business*. Nello specifico sono stati considerati tra gli impatti effettivi quelli già manifestatisi, mentre tra gli impatti potenziali quelli che potrebbero potenzialmente manifestarsi.
- **Valutazione della portata degli impatti:**
È stata valutata la significatività degli impatti identificati nella fase precedente per stabilirne la priorità. La definizione delle priorità ha consentito alla Società di agire per affrontare gli impatti e, successivamente, determinare i temi materiali da rendicontare ai fini dell'informativa non finanziaria.

L'analisi dei temi materiali ha portato all'individuazione di otto tematiche rilevanti:



1. SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI:

Gestione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza del personale nell'esecuzione delle proprie mansioni, che siano esse svolte in ufficio o in reparti produttivi.



2. GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ:

Identità, valori, strategie, obiettivi, azioni dell'organizzazione e impegno continuo nel rafforzare e condividere gli stessi a tutte le realtà sociali.

Rispetto del Codice Etico e dei documenti di Governance con implementazione degli stessi nelle strategie aziendali.



3. DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ:

Rappresentazione di donne e/o gruppi etnici o minoritari all'interno della propria organizzazione suddivisi per età, disabilità, sesso, ecc.

Parità di genere e parità retributiva, formazione e sviluppo delle competenze, occupazione e inclusione delle persone con disabilità, misure contro la violenza e molestie sul posto di lavoro.



4. CAMBIAMENTO CLIMATICO ED ENERGIA:

Cambiamenti climatici e surriscaldamento globale in conseguenza delle emissioni di gas a effetto serra.

L'efficienza energetica e l'impiego di fonti rinnovabili quali opportunità di riduzione dei costi e degli impatti sul clima globale.



5. CATENA DI FORNITURA:

Comportamento etico nel processo di approvvigionamento nei confronti/da parte dei fornitori.

Valutazione e monitoraggio della catena di fornitura relativamente agli aspetti ambientali, sociali e di governance.

Pratiche di sostegno nei confronti dei fornitori vulnerabili.



6. RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE:

Pratiche ed attività che si basano su principi di economia circolare che implica condivisione, riutilizzo, prestito, e riciclo dei materiali.

Gestione monitorata dei rifiuti, compresa la preparazione per un adeguato trattamento di rifiuti pericolosi e rifiuti non pericolosi.



7. CONDIZIONI DI LAVORO:

Gestione degli aspetti aziendali legati alle ore di lavoro, alla sicurezza sul lavoro, alla retribuzione equa, e al dialogo sociale. Questo include tutte le forme di negoziazione, consultazione e scambio di informazioni tra governo, dipendenti, organizzazioni e rappresentanti dei lavoratori su questioni sociali ed economiche. Vengono garantiti la libertà di associazione, la presenza di comitati aziendali e la contrattazione collettiva, con un'attenzione particolare alla percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi. Inoltre, si promuove un equilibrio sano tra vita professionale e privata.



8. SICUREZZA DI PRODOTTO:

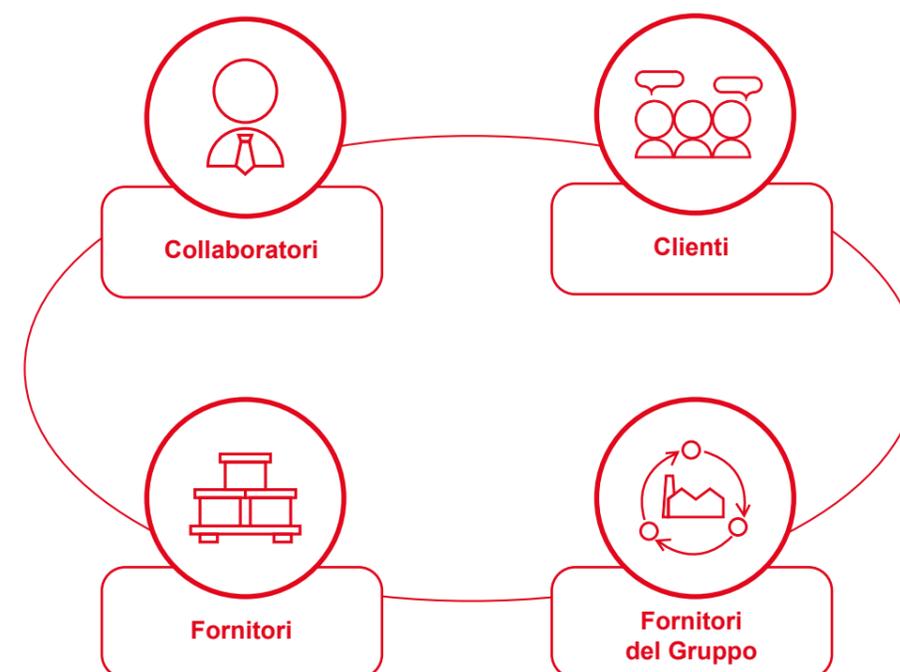
Pratiche che garantiscono sicurezza e qualità di prodotto, incentivando l'innovazione ed investendo in ricerca e sviluppo.

2.4 Stakeholder engagement

Hydac S.p.A. è particolarmente attiva nel costruire e rafforzare il rapporto reciproco di fiducia con i propri portatori di interesse e ritiene che sia fondamentale considerare, rilevare e analizzare le loro aspettative.

A tale scopo, la Società ha coinvolto i principali *stakeholder* per ottenere un riscontro sull'identificazione e la valutazione effettuata relativamente alle tematiche materiali esplicitate nel paragrafo precedente.

Gli *Stakeholder* coinvolti nel processo sono stati i seguenti:



Tra i fornitori è stata interpellata anche la capogruppo attraverso il coinvolgimento del responsabile della sostenibilità del Gruppo Hydac, il quale ha fornito indicazioni sul percorso in atto in Germania. Le attività di Hydac S.p.A. sono risultate coerenti con l'approccio del Gruppo sui temi ESG.

Nello specifico, Hydac S.p.A., seguendo lo Standard AA1000 *Stakeholder Engagement*, ha organizzato degli incontri di gruppo e/o *one-to-one* con le categorie di *stakeholder* sopra identificate e ha sottoposto loro la compilazione di un questionario con l'obiettivo di approfondire alcune delle principali tematiche tra le quali:

- conoscenza dei concetti di «Sostenibilità» e «ESG»;
- conoscenza delle iniziative della Società in ambito di sostenibilità;
- valutazione dei temi ESG materiali della Società.

Le risultanze delle loro considerazioni sono state ponderate dalla Società nella propria valutazione e il risultato finale ha confermato l'analisi di materialità del management e non ha portato l'inclusione di ulteriori questioni di sostenibilità rilevanti.

2.5 Strategia e obiettivi ESG

Adottare una “produzione sostenibile” è una delle attività cardine del percorso che Hydac S.p.A. ha intrapreso. Per tale motivo è impegnata in prima linea a implementare politiche, strategie e azioni che mirino ad adottare un approccio olistico al processo di progettazione e realizzazione dei prodotti, ponendo particolare attenzione alla riduzione dell’impatto negativo sull’ambiente, sulla società e sull’economia.

Nel seguito è riportata una sintesi del piano strategico di Sostenibilità di Hydac S.p.A. dove, per ciascun tema materiale, sono stati identificati obiettivi ed azioni finalizzati a migliorare la gestione degli aspetti ESG:

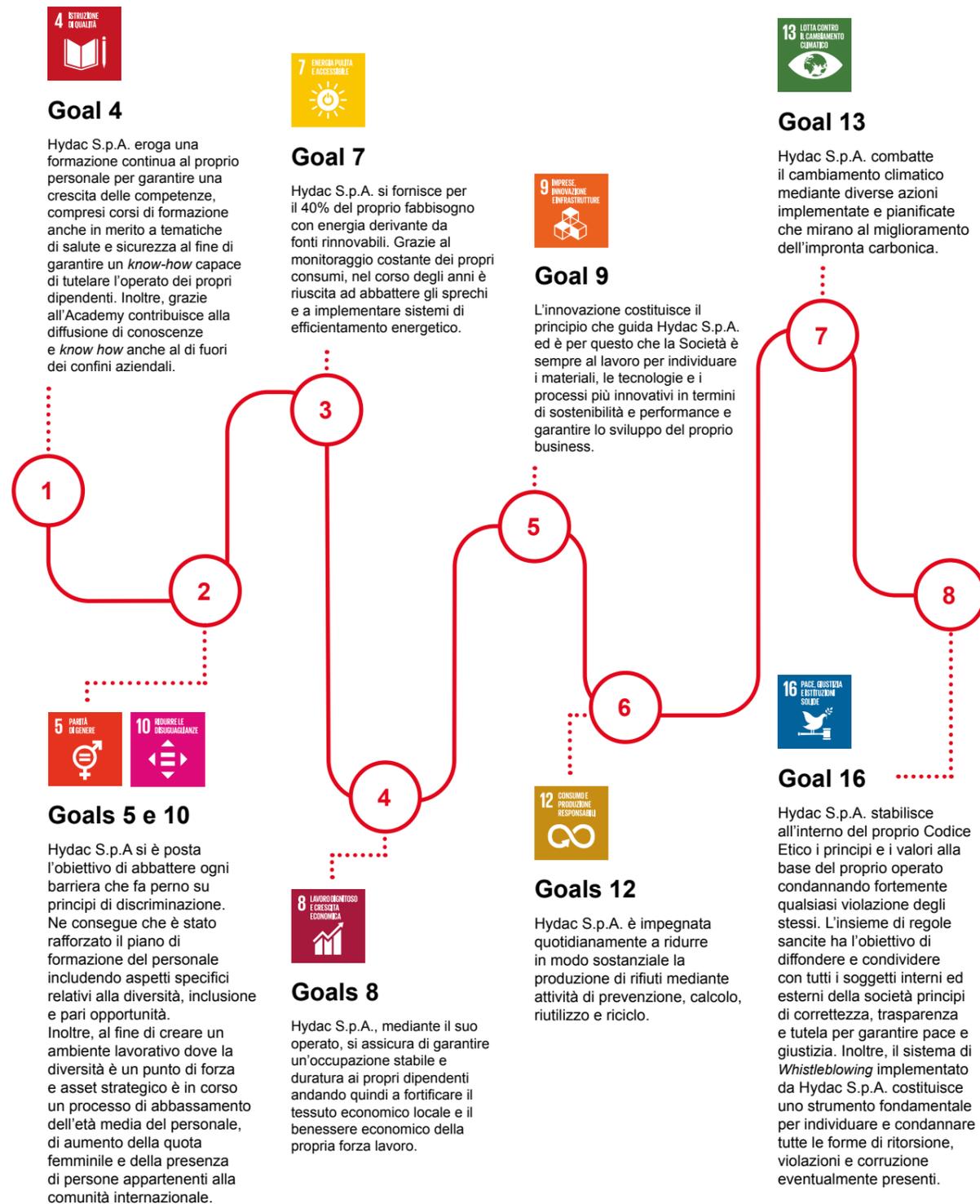
SOCIAL		
Tema ESG	Obiettivi	Azioni
 Salute e Sicurezza dei lavoratori	Integrazione dei presidi di sicurezza dei lavoratori coerentemente con gli sviluppi e i cambiamenti del modello di <i>business</i> e delle attività Ottimizzare lo svolgimento delle attività di magazzino attraverso automatizzazioni e digitalizzazione dei processi Miglioramento del microclima per le sedi aziendali	Implementazione di nuove attrezzature in area montaggi e logistica Implementazione di tecnologie e attrezzature IoT Implementazione di nuovi impianti di riscaldamento e raffrescamento
 Diversità e pari opportunità	Progressivo abbassamento dell’età media del personale, aumento della quota femminile e della presenza di persone appartenenti alla comunità internazionale Formazione del personale in materia di diversità, inclusione e pari opportunità per abbattere eventuali barriere	Sviluppo di policy di <i>recruiting</i> che prevedano attenzione agli obiettivi di cambiamento del mix del personale in termini di età, genere e provenienza Pianificazione della formazione per diffusione e conoscenza della Policy sulla <i>Diversity & Inclusion</i>
 Catena di fornitura	Integrazione nel processo di selezione e accreditamento dei fornitori in funzione delle tematiche ESG	Implementazione di un software aziendale che possa monitorare anche le caratteristiche ESG in aggiunta ai requisiti standard già richiesti
 Condizioni di lavoro	Rafforzare la cultura aziendale e l’appartenenza alla Società da parte del personale Formazione del personale in materia di condizioni di lavoro	Attività periodiche volte a misurare il clima aziendale Implementazioni di nuove certificazioni che dimostrino l’impegno di Hydac S.p.A. nel tutelare la propria forza lavoro Integrazione della policy sulle condizioni di lavoro e pianificazione della formazione per diffusione e conoscenza della stessa
 Sicurezza di prodotto	Aumento della consapevolezza del personale sulla sicurezza di prodotto Rafforzamento delle conoscenze ESG da parte della forza vendita al fine di aumentare la conoscenza del prodotto e diffonderne le caratteristiche	Realizzazione dei progetti di elettrificazione e formazione sugli stessi Pianificazione della formazione della forza vendita sugli aspetti ESG

GOVERNANCE		
Tema ESG	Obiettivi	Azioni
 Governance della sostenibilità	Ampliare le attività del Consiglio di Amministrazione sulle questioni di sostenibilità in termini di decisioni e adozione di provvedimenti Rafforzare il sistema di <i>Governance</i>	Inserimento negli Ordini del giorno del Consiglio di Amministrazione di analisi, studi, obiettivi e strategie in materia ESG Costituzione del Comitato di Sostenibilità Istituzione delle figure di ESG <i>Ambassador</i>
AMBIENTE		
Tema ESG	Obiettivi	Azioni
 Cambiamento climatico ed energia	Miglioramento dell’efficienza energetica della Sede di Agrate attraverso la riduzione dei consumi energetici Miglioramento dell’efficienza energetica di impianti e macchinari Miglioramento dell’impronta carbonica delle attività del personale Formazione del personale in materia di efficienza energetica al fine di diffondere i valori di Hydac S.p.A. e le azioni implementate	Adozione di tecnologie dell’Industria 4.0 e 5.0 per migliorare la gestione energetica di uffici e magazzini Progressiva sostituzione di attrezzature e macchinari con soluzioni energeticamente più efficienti e meno impattanti Studio e analisi di soluzioni per efficientare la flotta delle auto aziendali Implementazione della <i>policy</i> sull’ <i>energy saving</i> e pianificazione della relativa formazione
 Rifiuti ed economia circolare	Diminuire la quantità di imballaggi attraverso politiche volte al riutilizzo di materiali nella <i>value chain</i>	Incentivare i nostri clienti attuali e futuri al riutilizzo di imballaggi e imballi

Inoltre, Hydac S.p.A. abbraccia e sostiene la definizione proposta nel rapporto "Our Common Future" pubblicato nel 1987 dalla Commissione mondiale per l'ambiente e lo sviluppo (Commissione Bruntland) del Programma delle Nazioni Unite per l'ambiente:

"Lo sviluppo sostenibile è definito come uno sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle future generazioni di soddisfare i propri bisogni".

In tale ottica Hydac S.p.A. ha abbracciato nel suo operato i 17 obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 dell'ONU. La Società ha individuato le attività che possono contribuire ai seguenti obiettivi:



Lo sviluppo sostenibile è definito come uno sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere le capacità delle future generazioni di soddisfare i propri bisogni.



LA GESTIONE DEI TEMI MATERIALI E LE PERFORMANCE ESG



3.1 Aspetti ambientali

Hydac S.p.A. nella sua quotidianità pone grande attenzione al rispetto dell'ambiente e delle relative normative in materia, andando così a posizionare la tutela ambientale come un principio base che guida il suo operato.

La Società è consapevole che la salvaguardia dell'ambiente sia una responsabilità di tutti, e si impegna a svolgere il proprio ruolo con dedizione e competenza per arrivare ad un futuro più sostenibile.

A dimostrazione del suo impegno costante verso le tematiche ambientali, l'azienda è certificata ISO 14001:2015 da ormai otto anni, un traguardo significativo, rafforzato dal fatto che Hydac S.p.A. non ha mai ricevuto nessuna sospensione del certificato durante i diversi audit ricevuti dall'ente certificatore negli anni.

Inoltre, la politica aziendale del "Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza", come da prassi, è stata rivalutata, rivalutata e condivisa con il personale anche nel corso del 2023, al fine di renderla più vicina possibile ai diversi cambiamenti che hanno caratterizzato l'impresa, le norme e il mercato nell'ultimo anno.

La Società, in ottica di miglioramento continuo, individua e persegue obiettivi di miglioramento delle proprie attività mettendo in pratica azioni che portano alla realizzazione di sistemi, prodotti e soluzioni nel pieno rispetto dell'ambiente.



3.1.1 Cambiamento climatico ed energia

La Società è consapevole delle responsabilità nei confronti dell'ambiente e degli impatti che le proprie attività possono determinare.

Il cambiamento climatico sta generando impatti significativi all'economia mondiale, con costi elevati per le persone, le organizzazioni e le comunità nel breve e soprattutto nel medio e lungo termine.

Hydac S.p.A. è impegnata quotidianamente nella lotta contro il cambiamento climatico tramite azioni di risparmio energetico che impattano sulle emissioni di Gas ad Effetto Serra (GES) o *Green House Gas* (GHG).

Attraverso il sistema di gestione ambientale certificato UNI EN ISO 14001:2015, la Società monitora i propri consumi di risorse (energia, materiali, ecc..) al fine di garantire una gestione sostenibile delle risorse ambientali impiegate nelle proprie attività.

Le fonti energetiche principali della Società sono le seguenti:

- energia elettrica per l'illuminazione e il funzionamento di impianti e macchinari;
- gas naturale per il riscaldamento;
- combustibile per la flotta di auto aziendali.

La Società si impegna attivamente nella gestione responsabile delle risorse energetiche e naturali, adottando una politica energetica rigorosa che permea tutti i processi aziendali.

L'obiettivo è duplice: ridurre l'impatto ambientale e contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico.

A tal fine, Hydac S.p.A. ha implementato diverse misure concrete, tra cui l'utilizzo di tecnologie ad alta efficienza energetica ed il monitoraggio costante dei consumi.

Nel corso del 2023 Hydac S.p.A. ha installato macchinari e apparecchiature la cui tecnologia aiuta a ridurre i consumi energetici (nuovi muletti per il magazzino, condizionatori, macchinari ed attrezzature con inverter).

Inoltre, per efficientare la sede operativa, sono stati installati corpi illuminanti LED, rilevatori di movimento per l'accensione delle luci e migliorati controlli sulle performance energetiche delle sedi.

In conclusione, la Società si assume la responsabilità di contribuire a un futuro più sostenibile, adottando un approccio proattivo e trasparente nella gestione delle risorse energetiche e naturali.

I consumi di combustibile da fonti non rinnovabili provengono dall'utilizzo di automobili ad uso commerciale, mentre il gas naturale viene invece consumato dalla centrale termica per riscaldamento della Sede di Agrate.

GRI 302-1: ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

Consumo di combustibile da fonti non rinnovabili		
MJ	2023	2022
Benzina	545.354	278.442
Gasolio	1.662.084	1.663.322
Gas Naturale	2.789.017	2.581.280
Consumo di energia elettrica		
M wh	2023	2022
Energia elettrica acquistata	241	292
Totale energia consumata	5.863.335	5.572.444

Nel 2023, il consumo di energia dell'organizzazione è pari a complessivamente 5.863.335 MJ, in aumento del 10,5% rispetto ai 5.572.444 MJ relativi al 2022. I consumi di benzina e gas naturale, utilizzati rispettivamente per la flotta aziendale e per il riscaldamento, sono variati in modo più significativo rispetto alle altre fonti, principalmente per effetto dell'incremento generale dei Km percorsi e del numero di auto componenti le flotte aziendali.

Ad Agrate è presente un impianto fotovoltaico per l'alimentazione delle parti comuni dello stabile; l'energia prodotta dall'impianto non utilizzata è ceduta al distributore. Il raffrescamento è assicurato attraverso una UTA (unità trattamento area) più un *chiller*, entrambi alimentati ad elettricità.

Nel corso del 2022 e 2023, Hydac S.p.A. ha attuato le iniziative per l'efficientamento energetico qui sottoelencate utilizzando strumenti più innovativi ed efficienti rispetto a quelli precedentemente installati.

GRI 302-4: RIDUZIONE DEL CONSUMO DI ENERGIA

Iniziativa intraprese per il risparmio energetico	Fonte energetica
Installazione lampade LED magazzino, uffici e aree comuni	Energia elettrica
Implementazione e installazione di crepuscolari	Energia elettrica
Revisione Linee imballo	Energia elettrica
Noleggio carrelli a basso consumo	Energia elettrica
Condizionatori, macchinari e attrezzature con inverter	Energia elettrica

Si segnala che, nel 2023, rispetto all'anno precedente, Hydac S.p.A. ha intrapreso delle iniziative di "saving" energetico, che hanno condotto ad un risparmio generale di energia elettrica complessivo, principalmente attribuibile ad attività di "revamping" e di efficientamento energetico, che hanno permesso di migliorare le condizioni dell'ambiente lavorativo.

In generale, le implementazioni riportate nella tabella di cui sopra, constano nell'utilizzo di strumenti più innovativi ed efficienti rispetto a quelli precedentemente installati.

GRI 305-1: EMISSIONI DIRETTE GHG (SCOPE 1)

Tonnellate di CO ₂	2023	2022
Emissioni dirette	293	252

GRI 305-2: EMISSIONI INDIRETTE GHG (SCOPE 2)

Tonnellate di CO ₂	2023	2022
Emissioni indirette	74	90
Totale	367	342

Fattore emissione energia elettrica: fonte ISPRA 2022

Emissioni dirette "Scope 1": per rendicontare i consumi di gas naturale, gasolio e benzina. La tabella mostra le emissioni dirette, in termini di tonnellate di CO₂, riconducibili alle attività dell'azienda, ovvero provenienti da macchinari, strumenti e veicoli di proprietà, o assimilabili, e risultano essere in aumento rispetto al 2022 in linea con il relativo trend di aumento dei consumi energetici.

Le emissioni "Scope 2" derivano principalmente dall'energia elettrica necessaria al funzionamento dei climatizzatori, degli impianti di riscaldamento e raffrescamento, degli impianti di ricarica dei muletti, dei transpallet e per il fabbisogno degli uffici e del magazzino, e risultano in diminuzione rispetto al 2022 in linea con i relativi consumi energetici. Per il calcolo delle emissioni di GHG sono stati utilizzati i fattori di emissione indicati dall'ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale).



3.1.2 Rifiuti ed economia circolare

I rifiuti rendicontati vengono suddivisi tra non pericolosi e pericolosi.

Tra i primi figurano imballaggi di carta e cartone, in plastica, in legno e materiali misti, toner per stampanti esauriti, carta e cartone per uso ufficio, ecc.

Tra i rifiuti pericolosi rientrano invece olii idraulici, solventi organici, lampade fluorescenti e vengono trattati in conformità alle disposizioni normative D.Lgs. 152/2006 ed in condizioni di sicurezza al fine di evitare rischi di contaminazione ambientale.

Nel corso degli ultimi anni sono state attivate iniziative per un più razionale uso delle risorse, quali ed esempio:

- la riduzione dell'acquisto di nuovi imballaggi in legno per via di un maggiore riutilizzo di quelli disponibili;
- la riduzione dell'uso della carta attraverso l'incentivazione della digitalizzazione dei documenti e dell'uso di sola carta FSC (*Forest Stewardship Council*);
- l'installazione di erogatori di acqua collegati alla rete idrica al posto dei distributori di bottigliette d'acqua, che hanno permesso di risparmiare otto mila bottigliette di plastica in un anno.

GRI 306-3: RIFIUTI GENERATI 2023

Unità di misura: kg	Rifiuti pericolosi			Rifiuti non pericolosi		
	Rifiuti smaltiti	Rifiuti recuperati	Totale rifiuti pericolosi prodotti	Rifiuti smaltiti	Rifiuti recuperati	Totale rifiuti non pericolosi prodotti
Rifiuti solidi	40	90	130	0	61.142	61.142
Rifiuti liquidi	180	110	290	0	0	0
Totale rifiuti	220	200	420	0	61.142	61.142

GRI 306-3: RIFIUTI GENERATI 2022

Unità di misura: kg	Rifiuti pericolosi			Rifiuti non pericolosi		
	Rifiuti smaltiti	Rifiuti recuperati	Totale rifiuti pericolosi prodotti	Rifiuti smaltiti	Rifiuti recuperati	Totale rifiuti non pericolosi prodotti
Rifiuti solidi	120	0	120	50	48.195	48.245
Rifiuti liquidi	240	290	530	0	0	0
Totale rifiuti	360	290	650	50	48.195	48.245

La gestione dei rifiuti si svolge nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia. La produzione di questi è direttamente legata alle attività svolte da Hydac S.p.A., e le quantità generate vengono monitorate periodicamente come previsto dalla rendicontazione annuale richiesta dalla normativa europea e dalle altre normative applicabili. Lo smaltimento dei rifiuti è interamente affidato a soggetti terzi specializzati che contribuiscono alla corretta gestione dei materiali.

In generale, i rifiuti generati da Hydac S.p.A. e le procedure messe in atto per la loro gestione fanno sì che non costituiscano alcun impatto significativo per l'ambiente: infatti, la quota di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti prodotti, pari allo 0,7% nel 2023 e all'1,3% nel 2022, fa sì che Hydac S.p.A. non debba gestire rischi rilevanti per la loro gestione e smaltimento.

Complessivamente, la produzione di rifiuti è aumentata del 26% rispetto al 2022. L'incremento dei rifiuti non pericolosi, nel 2023, deriva sostanzialmente da un aumento del giro d'affari della Società; per favorire un contenimento delle quantità di rifiuti prodotte, è stato intensificato il riuso ed il riciclo degli imballi pervenuti a seguito degli acquisti da società del Gruppo Hydac e da fornitori esterni.

Nell'arco degli ultimi anni Hydac S.p.A. ha incrementato la riduzione dei rifiuti solidi urbani grazie ad un'attività di formazione e sensibilizzazione del personale interno con corsi tenuti internamente e redazione di apposite istruzioni per una corretta diversificazione dei rifiuti.

Si segnala la presenza di rifiuti speciali liquidi e solidi (oli idraulici, materiale assorbente, ecc.) ed un incremento negli ultimi anni dovuto esclusivamente a un aumento dei volumi di attività. Inoltre, per ridurre le quantità di rifiuti prodotte vengono riutilizzati gli imballi delle società del Gruppo Hydac e di fornitori esterni.



3.2 Aspetti sociali

Hydac S.p.A. riconosce l'importanza del benessere dei propri dipendenti e agisce tutelando e promuovendo la salute e sicurezza sul lavoro, tutelando le risorse umane e incrementando la prevenzione di ogni tipo di rischio verso il personale, inclusi quelli psicosociali come stress, *burnout* e violazioni dell'integrità individuale, dovuti ad una progettazione, organizzazione e gestione del lavoro non adeguata.

La Società promuove e sostiene un ambiente di lavoro rispettoso, collaborativo, sensibile a ogni bisogno e coerente con i principi di dignità; inoltre, si impegna quotidianamente a garantire pari opportunità senza discriminazioni a tutti i collaboratori, a partire da un processo di selezione equo ed inclusivo.

Questi principi sono inseriti nella "Politica del Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza", rivalidata nel corso del 2023 e condivisa con il personale al fine di renderla il più affine possibile ai diversi cambiamenti avvenuti nell'ultimo anno.

La Società, da ormai sette anni, prima mediante la certificazione OHSAS 18001 e poi con la ISO45001, ha integrato la tutela della salute e sicurezza sul lavoro nel suo sistema di gestione aziendale, considerandola un valore fondamentale e una priorità irrinunciabile: tra gli aspetti sociali considerati da Hydac S.p.A. si menziona l'attenzione ai temi della protezione dei dati personali e della *diversity & inclusion*.



3.2.1 Salute e Sicurezza dei lavoratori

Obiettivo primario di Hydac S.p.A. è il raggiungimento di zero infortuni attraverso la definizione di una serie di interventi di natura operativa in tutte le sedi aziendali, un atteggiamento proattivo nei confronti della sicurezza ed una adeguata azione formativa.

Tra le principali attività poste in atto per mitigare i rischi derivanti da infortuni rientrano anche una continua attività di controllo per assicurare il rispetto delle direttive aziendali, la consegna e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale (D.P.I.), gli interventi e le manutenzioni su macchinari ed attrezzature, azioni di sensibilizzazione, prevenzione e miglioramento.

La Società persegue lo scopo di migliorare la cultura sulla sicurezza volto ad accrescere la consapevolezza dell'importanza di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Vengono eseguite periodicamente prove di simulazione sulla gestione delle emergenze, antincendio, primo soccorso, utilizzo del defibrillatore (DAE) e simulazioni di emergenze ambientali quali sversamenti accidentali.

Per rafforzare e diffondere una cultura comune e condivisa in materia di sicurezza e salute, a tutti i livelli aziendali ed in maniera integrata e promuovere momenti di dialogo e confronto nonché piani di comunicazione e formazione specifici, Hydac S.p.A. ha da tempo istituito l'HSE Team che si occupa di gestire attraverso incontri periodici il tema della salute e sicurezza, principalmente in ambito logistico e produttivo.

La Società monitora costantemente la situazione sanitaria aziendale grazie al presidio del Medico del Lavoro, quale soggetto competente.

Tutti i dipendenti, una volta assunti, sono soggetti a visita medica da parte del Medico Competente e l'esame viene ripetuto con frequenza definita dallo stesso, sulla base della valutazione dei rischi a cui è esposto ogni singolo dipendente rispetto alla propria mansione.

Al fine di promuovere la salute delle proprie persone, Hydac S.p.A. attiva ogni anno una campagna di vaccinazione antinfluenzale per tutti i dipendenti.

La Società provvede annualmente all'aggiornamento della valutazione dei rischi in materia di Salute e Sicurezza dei Lavoratori, formalizzata nel DVR (Documento di Valutazione dei Rischi).

Relativamente al 2023, i target del sistema di gestione della sicurezza sono:

- numero di infortuni ≤ 1
- totale di infortuni, incidenti e situazioni pericolose ≤ 3 .

GRI 403-9: INFORTUNI SUL LAVORO 2023

Tipologia di infortuni sul lavoro	N° di infortuni (dipendenti a tempo indeterminato)			N° di infortuni (dipendenti a tempo determinato)			N° di infortuni (non-dipendenti)			N° totale di infortuni sul lavoro		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Incidenti mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con gravi conseguenze (prognosi > 120 giorni)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi tra i 40 e i 120 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi < 40 giorni	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Totale infortuni sul lavoro registrati	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1

GRI 403-9: INFORTUNI SUL LAVORO 2022

Tipologia di infortuni sul lavoro	N° di infortuni (dipendenti a tempo indeterminato)			N° di infortuni (dipendenti a tempo determinato)			N° di infortuni (non-dipendenti)			N° totale di infortuni sul lavoro		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Incidenti mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con gravi conseguenze (prognosi > 120 giorni)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi tra i 40 e i 120 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidenti con prognosi < 40 giorni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale infortuni sul lavoro registrati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

GRI 403-10: MALATTIE PROFESSIONALI 2023

Tipologia di malattie professionali	N° di malattie professionali (dipendenti a tempo indeterminato)			N° di malattie professionali (dipendenti a tempo determinato)			N° totale di malattie professionali		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Casi di malattie professionali rilevati	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casi di malattie professionali mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale casi malattie professionali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Giorni di assenza	Giorni di assenza (dipendenti a tempo indeterminato)			Giorni di assenza (dipendenti a tempo determinato)			N° totale di giorni di assenza		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Giorni di assenza a causa di infortuni sul lavoro	0	7	7	0	0	0	0	7	7
Giorni di assenza a causa di malattie professionali mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale giorni di assenza	0	7	7	0	0	0	0	7	7

Nel corso del 2023 si è riscontrato 1 solo infortunio, classificato come "non grave" (zero infortuni nel 2022). Nel 2023 si segnala anche un mancato incidente (*near miss*).

L'infortunio è stato causato da uno scivolamento involontario di un impiegato mentre attraversava l'area di magazzino. La prognosi è stata di 7 giorni e la situazione è rientrata alla normalità nel breve periodo. Si segnala, invece, che nel corso del 2022 non si sono riscontrati infortuni e/o incidenti di alcun tipo. Il risultato è frutto di una forte sensibilizzazione e formazione del personale sull'utilizzo di dei dispositivi di protezione individuale (D.P.I.).

GRI 403-10: MALATTIE PROFESSIONALI 2022

Tipologia di malattie professionali	N° di malattie professionali (dipendenti a tempo indeterminato)			N° di malattie professionali (dipendenti a tempo determinato)			N° totale di malattie professionali		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Casi di malattie professionali rilevati	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casi di malattie professionali mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale casi malattie professionali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Giorni di assenza	Giorni di assenza (dipendenti a tempo indeterminato)			Giorni di assenza (dipendenti a tempo determinato)			N° totale di giorni di assenza		
	U	D	TOT	U	D	TOT	U	D	TOT
Giorni di assenza a causa di infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Giorni di assenza a causa di malattie professionali mortali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale giorni di assenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nel biennio di riferimento non si sono registrati casi di malattie professionali, i cui rischi sono individuati da apposite procedure interne di "Risk Assessment" che comprendono:

- Adeguata progettazione e organizzazione dei sistemi di lavorazione sul luogo di lavoro
- Fornitura di attrezzature idonee per il lavoro
- Utilizzo di misure preventive in ambito igienico
- Riduzione al minimo della quantità di soggetti presenti sul luogo di lavoro in funzione delle necessità della lavorazione
- Sistema di gestione per la sicurezza ai sensi della L.81/01
- Utilizzo di D.P.I. specifici per ogni attività produttiva o di assemblaggio
- Definizione di funzioni aziendali interne preposte al controllo e alla mitigazione del rischio (es. HSE)
- Definizione di un sistema di policy e procedure aziendali interne.

Hydac S.p.A. ritiene fondamentale il ruolo della formazione e informazione nei confronti dei propri collaboratori per permettere agli stessi, nello svolgimento delle loro mansioni e dei loro compiti, di adottare la massima cura e diligenza negli aspetti collegati alla propria salute, alla propria sicurezza e a quella degli altri. La Società, infatti, eroga una formazione ad hoc a tutti i neoassunti. Inoltre, le squadre di primo soccorso, emergenza, DAE ed anti-sversamenti accidentali prendono parte a specifici corsi.

In Hydac S.p.A. vengono definiti percorsi di formazione mirati a favorire la crescita professionale di ogni singola persona, ampliandone conoscenze e competenze e investendo nelle potenzialità di ciascuno.

Nello specifico sono state erogate 629 ore di formazione al personale che hanno coperto uno spettro ampio di tematiche, dall'aggiornamento in merito a tematiche finanziarie e amministrative all'aggiornamento di prodotti e innovazioni del gruppo e di Hydac S.p.A.

GRI 404-1: ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE

Ore di formazione	2023 (1 Gennaio – 31 Dicembre)		
	N° ore uomini	N° ore uomini	N° ore totali
Dirigenti	1	0	1
Quadri	40	15	55
Impiegati	518	34	552
Operai	21	0	21
Totale	580	49	629


3.2.2 Diversità e pari opportunità

La Società si impegna affinché all'interno della propria organizzazione vengano considerati come rilevanti le condizioni sociali, culturali e politiche, nonché il rispetto della dignità dell'uomo, la lotta contro ogni forma di discriminazione, violenza o molestia e la parità di genere.

Altrettanta attenzione viene posta per la protezione dei dipendenti appartenenti a gruppi di minoranza e per la loro salute.

Questi principi, oltre che ad essere messi in atto da Hydac S.p.A. stessa, sono inderogabili anche per il personale, il quale deve agire nel rispetto della persona, dei colleghi, della propria dignità, astenendosi da discriminazioni basate su genere, orientamento sessuale, origine razziale ed etnica, nazionalità, età, opinioni politiche, religione, salute e condizioni economico-sociali.


A RIPROVA DI QUANTO SOPRA, HYDAC S.P.A. HA ADOTTATO:

- Il Codice Etico che esplicita i valori su cui si basa la Società, in modo da fungere da linea guida per la condotta dei dipendenti in ogni situazione in cui essi rappresentano l'azienda e come deterrente per comportamenti opportunistici e sconvenienti;
- Il Regolamento Aziendale, che ribadisce i principi e i valori della Società;
- La Politica *Diversity and Inclusion*, volta a riconoscere la dignità del personale e i diritti di ogni individuo. Quest'ultima, stabilisce i valori inviolabili della Società:
 - rispetto e dignità verso tutti i dipendenti;
 - ambiente di lavoro inclusivo, sicuro ed aperto;
 - parità di opportunità per ogni dipendente;
 - flessibilità verso le diverse necessità dell'organico;
 - responsabilità e rendicontabilità dei singoli per la promozione dei precedenti punti.

Al 31 dicembre 2023 il personale conta 98 unità, di cui 21 donne e 77 uomini. Il 45% del personale ha più di 50 anni, il 44% ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni ed il restante 11% ha meno di 30 anni.

GRI 405-1: DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

Dipendenti per genere e gruppo di età al 31/12/2023	Fino ai 30 anni		%	31-40 anni		%	41-50 anni		%	Sopra i 50 anni		%	Totale per genere				Totale
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	%	D	%	
	9	2	11%	12	6	18%	21	4	26%	35	9	45%	77	79%	21	21%	98

Componenti del Consiglio di Amministrazione per genere e gruppo di età al 31/12/2023	Fino ai 30 anni		%	31-40 anni		%	41-50 anni		%	Sopra i 50 anni		%	Totale per genere				Totale
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	%	D	%	
	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	3	0	100%	3	100%	0	0%	3

Componenti del Collegio Sindacale per genere e gruppo di età al 31/12/2023	Fino ai 30 anni		%	31-40 anni		%	41-50 anni		%	Sopra i 50 anni		%	Totale per genere				Totale
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	%	D	%	
	0	0	0%	0	0	0%	1	0	100%	1	1	67%	2	67%	1	33%	3

L'organico è composto prevalentemente da uomini (79%), dovuto principalmente alla tipologia di lavorazioni in officina che hanno riguardato storicamente un impiego di forza lavoro maschile.

Hydac S.p.A., come indicato nella tabella degli obiettivi presente al par. 2.6., ha deciso di abbassare progressivamente l'età media in azienda per favorire un ricambio generazionale, nonché aumentare il numero di donne e promuovere un ambiente di lavoro internazionale.



3.2.3 Catena di fornitura

Per Hydac S.p.A. è di fondamentale importanza garantire una catena di fornitura sostenibile, non solo dal punto di vista economico, ma anche dal punto di vista sociale ed ambientale.

I maggiori volumi di acquisto riguardano le società del Gruppo Hydac, con i quali Hydac S.p.A. condivide le politiche e i principi stabiliti per il perseguimento comune di obiettivi di business e di sostenibilità.

GRI 204-1: PRODUZIONE DI SPESA VERSO I FORNITORI LOCALI

Percentuale del budget acquisti utilizzato per i fornitori locali	1%
---	----

Per quanto riguarda i fornitori terzi, la Società intende stabilire rapporti di lavoro duraturi, fondati sul dialogo, sulla trasparenza e sulla reciproca soddisfazione. Stabilire buone relazioni con i fornitori è essenziale per ottenere prodotti e servizi che rispondano alle aspettative.

La selezione e la qualifica dei fornitori terzi è guidata dalla qualità dei prodotti e dei servizi offerti, dalla competitività delle proposte, dalla flessibilità e dalla sostenibilità. I fornitori terzi devono rispettare la legislazione nazionale ed internazionale riguardante il rispetto delle normative fiscali e standard di condotta etici.

La Società si riserva il diritto di verificare la buona condotta dei fornitori nonché di condurre attività di *audit* su specifici temi.

GRI 414-1: NUOVI FORNITORI SELEZIONATI SECONDO CRITERI AMBIENTALI E SOCIALI

N° di nuovi fornitori utilizzati nel periodo di reporting selezionati e valutati in base al loro impatto ambientale e sociale	0
N° di nuovi fornitori utilizzati nel periodo di reporting	8
% di nuovi fornitori utilizzati nel periodo di reporting selezionati e valutati in base al loro impatto ambientale e sociale	0%



3.2.4 Condizioni di lavoro

Il personale di Hydac S.p.A. è assunto con regolare contratto lavorativo secondo quanto riportato della normativa contrattuale collettiva del settore di appartenenza, garantendo il rispetto della normativa fiscale, previdenziale ed assicurativa.

Nei luoghi di lavoro sono garantite le condizioni di salute e sicurezza per tutti i dipendenti. Inoltre, a ogni dipendente, indipendentemente dal suo inquadramento, è fornita la possibilità di ricevere supporto psicologico mediante uno sportello di ascolto al fine di poter tutelare anche la propria salute mentale.

Questa iniziativa dimostra l'attenzione dell'azienda verso il benessere dei dipendenti e contribuisce a creare un ambiente di lavoro più sano e solidale.

Presso la Società non è in alcun modo supportato l'impiego di forza di lavoro minorile o altre forme di lavoro irregolare.

GRI 401-1: NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER

	Operai	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale
Dipendenti al 31/12/2022	20	54	14	2	90
Assunti nel 2023	3	8	2	0	13
Altri movimenti	0	0	-3	3	0
Usciti nel 2023	0	4	1	0	5
Dipendenti al 31/12/2023	23	58	12	5	98

GRI 401-1: NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER PER FASCE DI ETÀ

	Fino ai 30 anni	31-40 anni	41-50 anni	Sopra i 50 anni	Totale
Assunti nel 2023	7	4	2	0	13
Tasso di ingresso	8%	4%	2%	0%	14%
Usciti nel 2023	0	1	1	3	5
Tasso di uscita	0%	1%	1%	3%	6%

GRI 401-1: NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER PER GENERE

	U	D	Totale
Assunti nel 2023	9	4	13
Tasso di ingresso	10%	4%	14%
Usciti nel 2023	3	2	5
Tasso di uscita	3%	2%	6%

Il turnover di Hydac S.p.A. nel 2023 è stato contenuto in termini di uscite mentre gli inserimenti effettuati sono in linea con la politica di assunzioni della società volta alla riduzione dell'età media.

GRI 401-3: CONGEDO PARENTALE

	U	D	Totale
Totale dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale al 31/12/2023	2	1	3
Totale dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale al 31/12/2023	2%	1%	3%
Totale dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale al 31/12/2023	2	1	3
Totale dipendenti che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	2	1	3

La tabella riporta il personale residente nel comune di Agrate Brianza che rappresenta solo il 4% del totale in quanto la Società segue una politica volta al reclutamento di personale indistintamente dalla provenienza.

La restante parte del personale è comunque residente nelle aree limitrofe.

GRI 202-2: PROPORZIONE DI SENIOR MANAGER ASSUNTI DALLA COMUNITÀ LOCALE

	Operai	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale
Dipendenti assunti dalla comunità locale	1	3	0	0	4
Dipendenti al 31/12/2023	23	58	12	5	98
Ratio	4%	5%	0%	0%	4%


3.2.5 Sicurezza di prodotto

Hydac S.p.A. favorisce uno sviluppo della propria gamma prodotti e della sicurezza degli stessi curando la conformità alla legislazione vigente e fornendo idonee istruzioni e servizi di assistenza ai propri clienti. Viene commercializzata strumentazione, fisica, logica o software, in merito alla sicurezza dei prodotti venduti e fornite linee guida alla clientela da adottare con i propri prodotti e sistemi.

Nel caso degli accumulatori, uno dei prodotti più sensibili a tematiche di sicurezza, le qualità implicite di progettazione consentono coefficienti di sicurezza superiori rispetto a quelli definiti dalle normative vigenti e garantiscono al prodotto capacità di gestire condizioni di stress più elevate anche per periodi di tempo prolungati, consentendo una più lunga vita utile.

La Società opera ormai da diversi anni attraverso la propria rete tecnica e commerciale in azioni di sensibilizzazione della propria clientela in merito alla sicurezza di uso dei prodotti e degli impianti che questi vanno ad asservire, e fornisce supporto in merito alle attività di verifica periodica previste dalle leggi vigenti per gli impianti oleodinamici, vedasi il D.M.329/2004 ed il D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.

In aggiunta Hydac S.p.A. sta avviando via web un'attività di Academy orientata al supporto ed all'informazione e formazione tecnica all'interno della quale le diverse prescrizioni, linee guida e buone prassi relative alla sicurezza di prodotto vengono trattate in modo sistemico e rese fruibili.

Inoltre, viene messo a disposizione della propria clientela un archivio digitale che permette loro di accedere da remoto via web ed in autonomia ai documenti non solo di legge ma anche a documentazione tecnica varia (quali certificati di prodotto, istruzioni di uso e manutenzione, disegni, schede tecniche, ecc.) su un numero crescente di tipologie di beni.

Su diversi prodotti è inoltre disponibile un QRCode, attraverso il quale è possibile accedere alla documentazione del prodotto specifico, identificato dal numero di serie univoco.

Il Governo Societario di Hydac S.p.A. è affidato ai seguenti organi e ruoli:

- Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) composto da tre membri;
- Direzione Aziendale: composto dal Direttore Generale e dal Direttore Operativo;
- Collegio Sindacale.

Il Consiglio di Amministrazione, formato da tre membri, esercita le proprie funzioni di ordinaria e straordinaria amministrazione secondo le leggi in vigore e lo Statuto, definisce le Linee Guida d'indirizzo strategico, valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, e si occupa della più ampia valutazione dell'andamento della gestione al fine di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento dell'oggetto sociale. Ha mandato per tre esercizi, con scadenza all'approvazione del Bilancio 2024.

Tutti gli Amministratori sono in possesso dei requisiti di eleggibilità e onorabilità previsti dalla legge e dalle altre disposizioni applicabili, ed il Collegio Sindacale vigila in tal senso.

Tutti i membri sono esecutivi ed in carica sino a revoca della posizione o dimissioni degli stessi.

La composizione del Consiglio di Amministrazione è la seguente:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Membri	Ruolo
Heinz Werner Dieter	Presidente
Alexander Dieter	Consigliere
Lutz Landmesser	Consigliere

Il Collegio Sindacale è formato da tre membri effettivi e da due supplenti nominati dall'Assemblea dei Soci e svolge anche la funzione di Controllo di Legittimità e di Controllo Contabile ai sensi dell'Articolo 2477 del Codice Civile.

Ha mandato per tre esercizi, con scadenza all'approvazione del Bilancio 2024.

La composizione del Collegio Sindacale è la seguente:

COLLEGIO SINDACALE

Membri	Ruolo
Antonio Daffra	Presidente
Renata Pontoglio	Sindaco Effettivo
Alessandro Daffra	Sindaco Effettivo

Il sistema di deleghe e di procure garantisce la correttezza delle attività e un chiaro quadro di responsabilità, linee guida e protocolli per garantire che le deleghe siano adeguate, che i delegati siano competenti e che vi sia una supervisione adeguata a evitare abusi o errori.

È forte la volontà di Hydac S.p.A. di operare in maniera sempre più responsabile e di continuare a integrare tutti gli aspetti della sostenibilità nel proprio modello di Governance.

Nel percorso di sostenibilità intrapreso la Società ha analizzato il proprio modello di business e la struttura organizzativa aziendale, facendo una ricognizione delle competenze e conoscenze degli amministratori e del management relativamente agli aspetti della sostenibilità.

Con riferimento al tema dei diritti umani, il Codice Etico - approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 9 ottobre 2017 - ed il Regolamento Aziendale sono volti a riconoscere e rispettare la dignità personale, la sfera privata ed i diritti della persona di qualsiasi individuo.

In base a tali documenti i collaboratori, nello svolgimento delle proprie funzioni, sono tenuti a una condotta ispirata alla trasparenza e all'integrità morale, tenuto conto della molteplicità di contesti sociali, economici, politici e culturali nei quali operano.

In tale ottica Hydac S.p.A. rafforzerà la Governance della Sostenibilità e la cultura di impresa tramite la costituzione del Comitato di sostenibilità, che includerà le figure chiave nell'attuale percorso di sostenibilità di Hydac S.p.A. Sono inoltre previste figure di ESG Ambassador che contribuiscono alla corretta gestione degli aspetti ESG in azienda.

Il Comitato sarà un organo della Società che, svolgendo funzioni istruttive, consultive e propositive, comunicherà periodicamente con la Direzione Aziendale e con gli altri organi della Società con particolare riferimento a tematiche di natura ambientale, sociale e di governance, tra le quali, a titolo esemplificativo, ambiente ed efficienza energetica, salute, benessere e sicurezza delle persone, rispetto e tutela dei diritti, ecc.

Il Consiglio di Amministrazione sarà sempre più coinvolto nelle decisioni chiave che riguardano la strategia, l'analisi, la valutazione e la rendicontazione degli aspetti ESG di Hydac S.p.A.

Il presente Rapporto di sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 25 marzo 2024.



**È forte la nostra volontà di operare
in maniera sempre più responsabile
e di continuare a integrare tutti
gli aspetti della sostenibilità nel
nostro modello di Governance.**



